



KOKU UZMANI

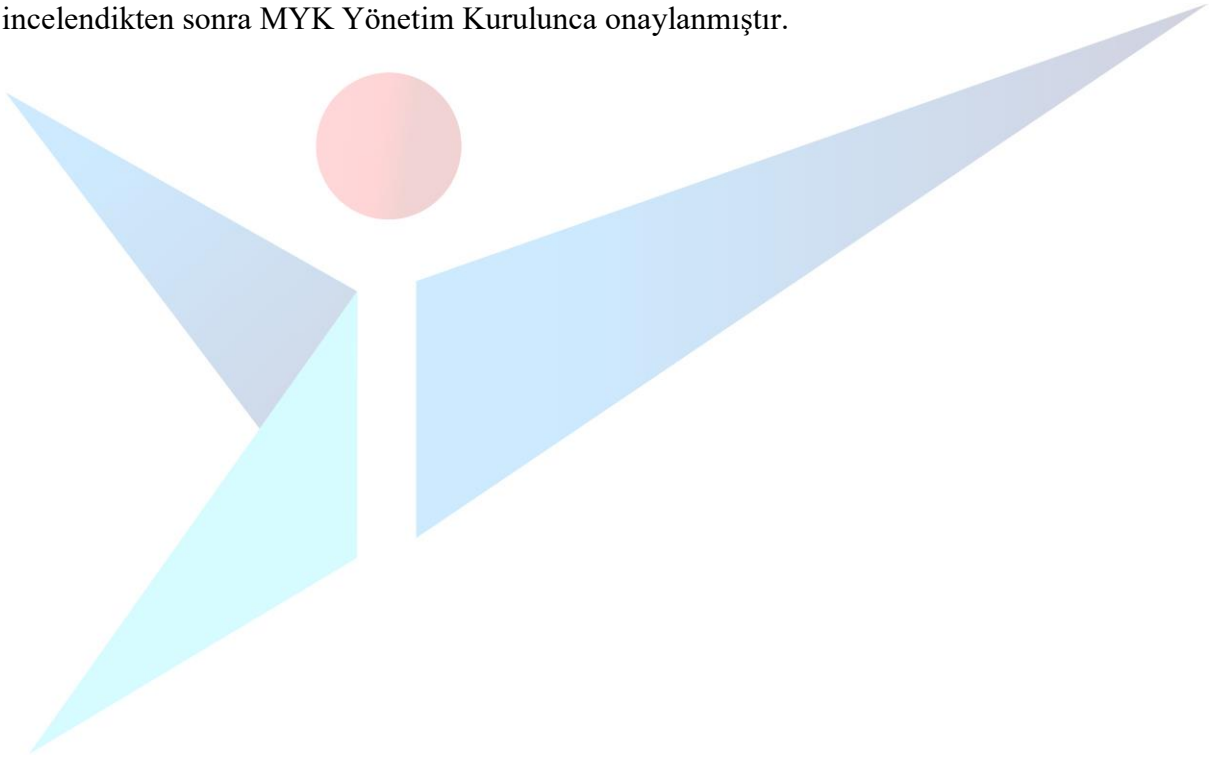
SEVİYE 5

REVİZYON NO: 00

REFERANS KODU

GİRİŞ

Koku Uzmanı (Seviye 5) Ulusal Yeterliliği 19/10/2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik ve 27/11/2007 tarihli ve 26713 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komitelerinin Kuruluş, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre MYK’nın görevlendirdiği Koku Kültürü Derneği tarafından hazırlanmış, sektördeki ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak değerlendirilmiş ve MYK Toplumsal ve Kişisel Hizmetler Sektör Komitesi tarafından incelendikten sonra MYK Yönetim Kurulunca onaylanmıştır.



TERİMLER, SİMGELER VE KISALTMALAR

ACİL DURUM: İşyerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, doğal afet gibi acil müdahale, mücadele, ilkyardım veya tahliye gerektiren olayları,

ACİL DURUM PLANI: İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler dâhil bilgilerin ve uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı,

ALKOLİZE PARFÜM: Alkol ortamında taşınan koku moleküllerinden oluşan ürünü,

DUYUSAL ANALİZ: Herhangi bir elektronik veya mekanik nesnel analiz aracı kullanmadan, deneyimleme yolu ve duyuşsal algıların kullanımıyla mevcut duyuşsal uyarılara dair yapılan ayrıntılı değerlendirmeyi,

DÜZENEK: Koku kâğıtlarını birbirine dokundurmadan taşıyan taşıyıcıyı,

ISCO: Uluslararası Standart Meslek Sınıflamasını,

İSG: İş Sağlığı ve Güvenlięini,

İSTENEN HEDEF: Arzulanan veya sipariş edilen algı aşamasını oluşturan ürünü,

İŞLENMİŞ MATERYAL: Prosese tabi tutulmuş malzemeyi,

KKD: Kişisel koruyucu donanımı,

KOKU ALGISI: Koku duyuşuna gelen uyarıların değerlendirilerek davranış biçimi geliştirilmesini,

KOKU KÂĞIDI: Kaba batırılarak kokulu sıvının emdirildiği kalın kağıt şeritleri,

KOKU NUMUNESİ: Örnek kokulu ürünü,

KOKU: Burun içi reseptörlerce algılanan kimya-duyuşsal uyarıyı,

KOKULU ÜRÜN: Koku duyuşu hedeflenerek tasarlanmış her tür ürünü,

NABİZ NOKTALARI: Kalp atışıyla beraber atardamarlardaki kan basınç değişiminin hissedildiği, bilek içi, dirsek içi, diz arkası gibi vücut noktalarını,

RAMAK KALA OLAY: İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,

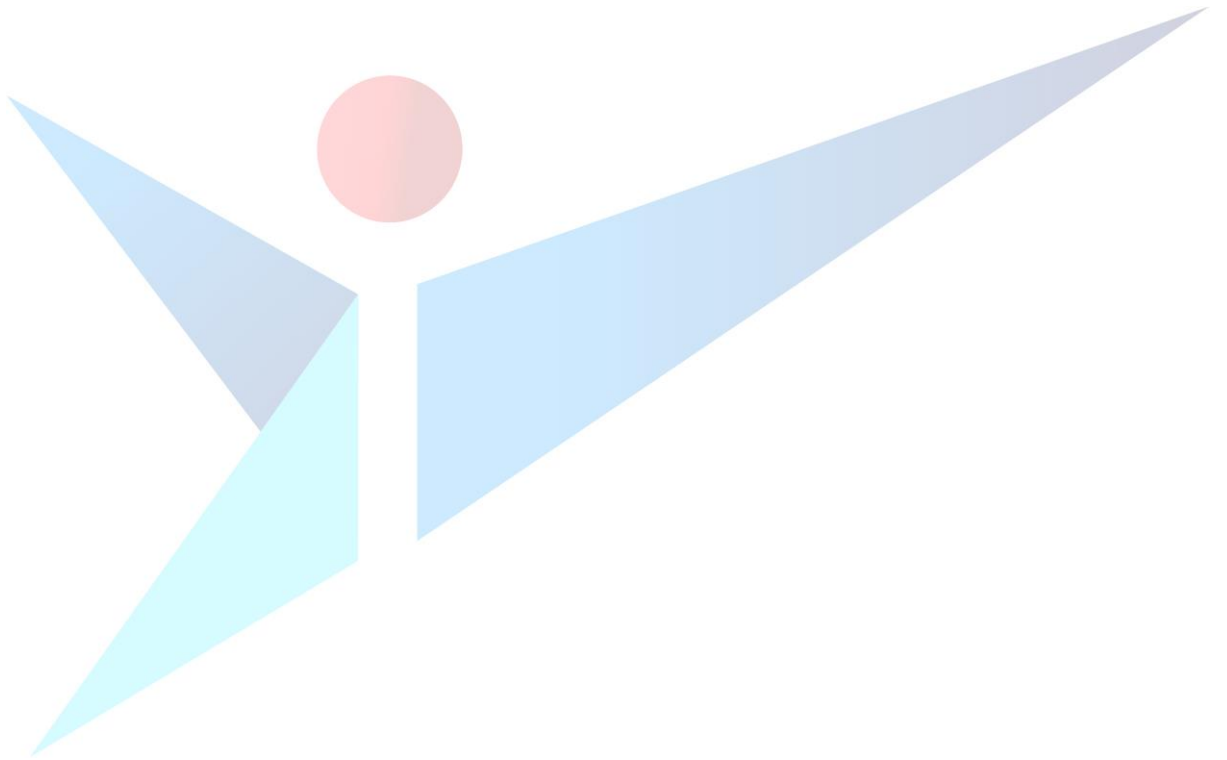
RİSK: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

RİSK DEĞERLENDİRMESİ: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,

TEHLİKE: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

UÇUCU YAĞ: Bitkilerin uçucu aromatik bileşiklerinin damıtma, çözücüyle çıkarm (ekstraksiyon), sıkım ve benzeri yollarla elde edilen yoğun ve hidrofobik sıvıları

ifade eder.



REFERANS KODU YETERLİLİK ADI ULUSAL YETERLİLİĞİ

1	YETERLİLİĞİN ADI	Koku Uzmanı (Seviye 5)
2	REFERANS KODU	19UY00..-5
3	SEVİYE	5
4	ULUSLARARASI SINIFLANDIRMADAKİ YERİ	ISCO 08: 2163 (Ürün ve giysi tasarımcıları)
5	TÜR	-
6	KREDİ DEĞERİ	-
7	A) YAYIN TARİHİ	-
	B) REVİZYON NO	00
	C) REVİZYON TARİHİ	-
8	AMAÇ	<p>Koku Uzmanı (Seviye 5) mesleğinin nitelikli kişiler tarafından yürütülmesi ve çalışmalarda kalitenin artırılması için;</p> <ul style="list-style-type: none"> Adayların sahip olması gereken nitelikleri, bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlamak, Adayların, geçerli ve güvenilir bir belge ile mesleki yeterliliğini kanıtlamasına olanak vermek, Eğitim sistemine, sınav ve belgelendirme kuruluşlarına referans ve kaynak oluşturmaktır.
9	YETERLİLİĞE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDART(LARI)	19UMS0716-5 Koku Uzmanı (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı
10	YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LARI)	
11	YETERLİLİĞİN YAPISI	
	11-a) Zorunlu Birimler	19UY00...-5/A1: İş Sağlığı Ve Güvenliği, Çevre Koruma, Kalite ve İş Organizasyonu Yeterlilik Birimi
	11-b) Seçmeli Birimler	19UY00...-5/B1: Koku (Uçucu Yağ) Analizi Yeterlilik Birimi 19UY00...-5/B2: Kokulu Ürün (Kompoze Ürün) Tanıtımı Yeterlilik Birimi
	11-c) Birimlerin Gruplandırılma Alternatifleri	Adayın mesleki yeterlilik belgesi alabilmesi için A1 zorunlu birimlerden ve B grubu yeterlilik birimlerinin en az bir tanesinden başarılı olması zorunludur. A1+B1 A1+B2 A1+B1+B2
12	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	Koku Uzmanı (Seviye 5) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar birimlerde tanımlanan sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için birimlerde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları şartı vardır.

Yeterlilik birimlerindeki teorik ve performansa dayalı sınavlar her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır.

Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyorsa olması gerekmektedir.

13 DEĞERLENDİRİCİ ÖLÇÜTLERİ

Değerlendiricilerin aşağıdaki şartlardan en az birini sağlaması gerekmektedir:

Koku Uzmanı (Seviye 5) Yeterliliğinin ölçme ve değerlendirme süreçlerinde görev alacak Sınav Komisyonu'nda aşağıdaki koşullardan en az birine sahip olan asgari bir (1) değerlendirici görevlendirilir.

- Kokunun tarihçesi, koku türleri vb. konularda yayın, akademik çalışma yapmış olmak.
- Kokunun tarihçesi, koku türleri vb. konularda asgari 5 yıl eğitim vermiş olmak,
- Koku alanında çalışan işletme ve/veya eğitim kurumlarında asgari 5 yıl iş deneyim sahibi olmak

Yukarıdaki özelliklere sahip olan ve ölçme ve değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilere; ilgili alanda yetkilendirilmiş kuruluşlar tarafından mesleki yeterlilik sistemi, kişinin görev alacağı ulusal yeterlilik(ler), ilgili ulusal meslek standart (lar)ı, ölçme-değerlendirme ve ölçme-değerlendirmede kalite güvencesi konularında eğitim sağlanmalıdır.

14	BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ	Belgenin geçerlilik süresi beş (5) yıldır.
15	GÖZETİM SIKLIĞI	Belgegeçerlilik süresi içerisinde adaylar gözetime tabi tutulur. Adayın performansı belge aldığı tarihten itibaren 2. yıl ile 3. yıl arasında sınav ve belgelendirme kuruluşunca belirlenen gözetim yöntemi ile değerlendirilir. Gözetim sonucu performansı yeterli bulunmayan veya gözetimi belge sahiplerinden kaynaklanan nedenlerle yapılamayan belge sahiplerinin belgeleri askıya alınır. Belgesinin askıda olma nedeni ortadan kalkan belge sahiplerinin belgelerinin geçerliliği geçerlilik süresi sonuna kadar devam eder.
16	BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME-DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ	Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur; a) 5 yıl belgegeçerlilik süresi içinde yeterlilik belgesi kapsamında toplamda en az 2 yıl çalıştığına dair resmi kayıt, b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan Uygulama (performans) Sınavı (P1) Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belgegeçerlilik süreleri 5 yıl daha uzatılır.
17	MESLEKTE YATAY ve DİKEY İLERLEME YOLLARI	Koku Uzmanı (Seviye 5) mesleğinde belge sahibi olanlar ilgili mesleklerin yeterliliklerinde yer alan ek bilgi ve becerileri tamamlayarak diğer ilgili mesleklere geçiş yapabilirler.
18	YETERLİLİĞİ GELİŞTİREN KURULUŞ(LAR)	Koku Kültürü Derneği
19	YETERLİLİĞİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Toplumsal ve Kişisel Hizmetler Sektör Komitesi

19UY00.-5/ A1: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÇEVRE KORUMA, KALİTE VE İŞ ORGANİZASYONU YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	İş Sağlığı Ve Güvenliği, Çevre Koruma, Kalite ve İş Organizasyonu Yeterlilik Birimi
2	REFERANS KODU	19UY00...-5/A1
3	SEVİYE	5
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A) YAYIN TARİHİ	-
	B) REVİZYON NO	00
	C) REVİZYON TARİHİ	-
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	
19UMS0716-5 Koku Uzmanı (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı		
7	ÖĞRENME KAZANIMLARI	
<p><u>Öğrenme Kazanımı 1: İş süreçlerinde İSG ve çevre koruma risklerini ve önlemlerini açıklar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>1.1: Çalışma süreçlerindeki olası tehlike ve riskler ile İSG önlemlerini açıklar.</p> <p>1.2: Acil durumlarda uygun davranış ve önlemlerini ayırt eder.</p> <p>1.3: Çalışma ortamında atık tasnifi ve bertarafına yönelik yöntemleri açıklar.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 2: İş süreçlerinde kalite ve iş organizasyonu gerekliliklerini açıklar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>2.1: İş süreçlerinde uyulması gereken kalite gerekliliklerini açıklar.</p> <p>2.2: Verdiği hizmetlere uygun bir iş programı oluşturma faktörlerini açıklar.</p> <p>2.3: Müşterilerin kayıtlarını tutma yöntemlerini açıklar.</p>		
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
(T1) Çoktan Seçmeli Sınav: A1 birimine yönelik teorik sınav Ek A1-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 13 soruluk 5 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav (T1) uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama iki (2) dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az % 70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.		
8 b) Performansa Dayalı Sınav		
Bu birime yönelik beceri ve yetkinlik ifadeleri diğer birimlerin beceri ve yetkinlik kontrol listelerinde tanımlanmış olup, bu kapsamda söz konusu beceri ve yetkinlik ifadelerinin ölçme ve değerlendirmesi yapılacaktır.		
8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar		

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 sınavından başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarılı olduğu tarihten itibaren 2 yıldır.		
9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)	Koku Kültürü Derneği
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Toplumsal ve Kişisel Hizmetler Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK [A1]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma ve Kalite Gereklilikleri
 - 1.1. İş sağlığı ve güvenliği
 - İSG talimatları
 - Acil durum talimatları
 - İSG talimatlarının iş süreçlerinde uygulanması
 - Acil durum talimatlarının iş süreçlerinde uygulanması
 - Risk ve tehlike kavramları
 - Risk ve tehlikelere karşı yapılacak işlemler ve işlemlerin uygulanması
 - 1.2. Çevre koruma
 - Çevre koruma talimatları
 - Çevre koruma talimatlarının iş süreçlerinde uygulanması
 - Çevresel tehlike ve riskler ile alınacak önlemler
 - 1.3. Kalite Gereklilikleri
 - İş süreçlerinde uygulanması gereken kalite şartları/gereklilikleri
 - İş süreçlerinin kalite şartları/gerekliliklerine göre gerçekleştirilmesi
3. Çalışma Ortam, Malzeme, Araç, Gereç ve Ekipman Hazırlığı
 - İşlemlerin gerçekleştirileceği çalışma ortamının karşılanması gereken özellikler
 - Çalışma ortamının hazır hale getirilmesi için yapılacak işlemler ve işlemlerin uygulanması
 - İşlemlerde kullanılacak araç, gereç ve ekipmanların belirlenmesi
 - İşlemlerde kullanılacak araç, gereç ve ekipmanların kullanım özellikleri ve kullanıma uygun hale getirilmesi
 - İşlemlerde kullanılacak malzemelerin seçimi
 - İşlemlerde kullanılacak malzemelerin kullanım özellikleri ve kullanıma hazır hale getirilmesi
4. Yöntem ve Süreç
 - İş süreçlerinin akışı ve izlenmesi
 - İş süreçlerinde kullanılan yöntemler
 - İşleme uygun yöntemin belirlenmesi ve uygulanması

EK [A1]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	İş sağlığı ve güvenliği açısından tehlike, risk, risk değerlendirilmesi ve ramak kala olay terimlerini açıklar.	A.1.1-2 A.1.5-6	1.1	T1

BG.2	Sağlık ve güvenlik işaretlerini (kimyasal maddelere ait semboller, kırılabilir işareti vb.) açıklar.	A.1.1-2 A.1.5-6	1.1	T1
BG.3	İş süreçlerindeki İSG tehlike ve risklerine göre uygun önlemleri açıklar.	A.1.1-2 A.1.5-6	1.1	T1
BG.4	Alerjen maddelerin kullanımında talimatında belirlenen kullanım önlemlerini açıklar.	A.1.1-2 A.1.5-6	1.1	T1
BG.5	Acil durumlara uygun davranış ve önlemleri ayırt eder.	A.1.3-4	1.2	T1
BG.6	Atıkların türüne ve özelliğine göre geri dönüşüm ve bertaraf kurallarını açıklar.	A.2.1-3	1.3	T1
BG.7	Çevre kirliliğinin koku algısına etkisini açıklar.	A.2.1-3	1.3	T1
BG.8	İş süreçlerinde verimlilik ve kaliteyi belirleyen öğeleri ayırt eder.	A.3.1-2	2.1	T1
BG.9	Kullanılan araç ve malzemelerin tanımlanan yerlerinde ve talimatında belirtilen koşullarda kullanılmasının gerekçesini açıklar.	A.3.1-2	2.1	T1
BG.10	İş süreçlerini etkileyecek sağlık sorunlarında izleyeceği prosedürleri açıklar.	B.1.1-3	2.2	T1
BG.11	Verilen faaliyetlere göre, faaliyetler arasındaki ilişkileri belirleyerek bir iş planı hazırlar.	B.1.1-3	2.2	T1
BG.12	Yürütülen iş sürecine uygun kayıt türlerini (müşteri portföyü oluşturma vb.) ayırt eder.	B.4.1-2	2.3	T1
BG.13	Kayıtların arşivlenmesinin önemini ve gerekçesini açıklar.	B.4.1-2	2.3	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
-				

(* Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.

19UY00.-5/ B1: KOKU (UÇUCU YAĞ) ANALİZİ YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	Koku (Uçucu Yağ) Analizi
2	REFERANS KODU	19UY00...-5/B1
3	SEVİYE	5
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A) YAYIN TARİHİ	-
	B) REVİZYON NO	00
	C) REVİZYON TARİHİ	-
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	
19UMS0716-5 Koku Uzmanı (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı		
7	ÖĞRENME KAZANIMLARI	
<p><u>Öğrenme Kazanımı 1: Kokuların duyuşsal analizi için gereken İŞG ve çevre koruma önlemlerini alır.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>1.1: Çalışma alanında İŞG ve acil durum önlemlerini alır.</p> <p>1.2: Çalışma alanındaki çevre koruma önlemlerini alır.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 2: Verilen koku (uçucu yağ) numunelerinin duyuşsal analizini yapar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>2.1: Duyuşsal analiz için kişisel hazırlık yapar.</p> <p>2.2: Duyuşsal analiz için ortam düzenlemesi yapar.</p> <p>2.3: Tekniğine ve talimatlara uygun olarak koku (uçucu yağ) numunesinin duyuşsal analizini yapar.</p> <p>2.4: Sonuçları tekniğine uygun değerlendirerek kaydeder.</p>		
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	
8 a) Teorik Sınav		
<p><u>Çoktan Seçmeli Sınav (T1):</u> B1 birimine yönelik teorik sınav Ek B1-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 22 soruluk 5 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav (T1) uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir (1) dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az %70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B1-2) ölçmelidir.</p>		
8 b) Performansa Dayalı Sınav		
<p><u>Koku Analizi Uygulaması (P1):</u> Adayın verilen ürün numunelerini analiz etme süreci değerlendirilir. Performansa dayalı sınav, gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında, Ek B1-2’deki “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Adayın, performansa dayalı sınavdan başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı olmak kaydıyla bütün adımlardan % 80 oranında başarılı olması gerekmektedir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B1-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.</p> <p>(P2): Ek B1-2’deki “Beceri ve Yetkinlikler” kontrol listesinde (P2) olarak belirlenen beceri ve</p>		

yetkinliklerin değerlendirilmesi, değerlendirici tarafından sözlü olarak bildirilen, objektif koşulları sağlayacak şekilde yapılandırılmış aday gerekli işlemleri göstererek uygulamaya ve açıklamaya yönlendiren sorularla gerçekleştirilir. Adaylara yöneltilen sorularla adaylar; “Beceri ve Yetkinlikler” kontrol listesinde (P2) olarak belirlenmiş işlemleri (belirleme, açıklama, tanımlama, gösterme, karşılaştırma, ilişkilendirme vb.) açıklar. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılanması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, (P2) performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari % 70 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, adaydan beklenen yorumlamaya uygun süreye karşılık gelmelidir. (P2) olarak belirlenen Beceri ve Yetkinlik İfadelerinin (Ek B 1-2) tamamı (P2) performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1, P1 ve P2 sınavlarından başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.

9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)	Koku Kültürü Derneği
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Toplumsal ve Kişisel Hizmetler Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK [B1]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma Ve Kalite Gereklilikleri

1.1. İş sağlığı ve güvenliği

- İSG talimatları
- Acil durum talimatları
- İSG talimatlarının iş süreçlerinde uygulanması
- Acil durum talimatlarının iş süreçlerinde uygulanması

1.2. Çevre koruma

- Çevre koruma talimatları
- Çevre koruma talimatlarının iş süreçlerinde uygulanması

1.3. Kalite Gereklilikleri

- İş süreçlerinde uygulanması gereken kalite şartları/gereklilikleri
- Duyusal analiz öncesi kişisel hazırlık
- İş süreçlerinin kalite şartları/gerekliliklerine göre gerçekleştirilmesi
- İş süreçlerinde ortaya çıkan uygunsuzluklar ve bu uygunsuzlukların giderilme yöntemleri
- Uygunsuzlukların giderilme yöntemlerinin uygulanması

3. Çalışma Ortam, Malzeme, Araç, Gereç ve Ekipman Hazırlığı

- Duyusal analiz yapılacak ortamın fiziksel özellikleri
- İşlemlerin gerçekleştirileceği çalışma ortamının karşılaması gereken özellikler
- Çalışma ortamının hazır hale getirilmesi için yapılacak işlemler ve işlemlerin uygulanması
- Duyusal analiz işlemlerinde kullanılan araç, gereç, ekipman ve malzemeler
- İşlemlerde kullanılacak araç, gereç ve ekipmanların belirlenmesi
- İşlemlerde kullanılacak araç, gereç ve ekipmanların kullanım özellikleri ve kullanıma uygun hale getirilmesi
- Koku numunelerinin muhafaza koşulları
- İşlemlerde kullanılacak malzemelerin seçimi

- İşlemlerde kullanılacak malzemelerin kullanım özellikleri ve kullanıma hazır hale getirilmesi
- 4. Yöntem ve Süreç
 - İş süreçlerinin akışı ve izlenmesi
 - Koku duyusu, fizyolojisi ve anatomisi
 - Koku algısının çalışma mekanizması
 - Koku örneğini oluşturan temel gruplar
 - Koku türleri ve elde edilmiş biçimleri
 - Kokuların kullanım özellikleri
 - İş süreçlerinde kullanılan yöntemler
 - Duyusal kalite karakteristiklerini ayırt etme
 - Koku numuneleri analiz işlemleri
 - İşleme uygun yöntemin belirlenmesi ve uygulanması
- 5. Hatalar ve Hataları Giderme
 - İşlemler esnasında ortaya çıkan hatalar
 - Hataların giderilme yöntemleri ve uygulanması
- 6. Süreç Çıktısının Özellikleri
 - İşlemler sonucunda ortaya çıkacak ürünün sahip olması gereken özellikler
 - İşlemler sonucunda ortaya çıkacak ürüne ilişkin kontroller ve kontrollerin gerçekleştirilmesi
 - Kontroller sonucu yapılacak işlemler ve işlemlerin uygulanması
- 7. Çalışma Sonrası İşlemler
 - Ortam, araç, gereç ve ekipmanın bir sonraki çalışmaya uygun hale getirilmesi

EK [B1]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	Numune kaplarının temizlenme yöntemini ve gerekçesini açıklar.	A.1.1	1.1	T1
BG.2	Kişisel temizliğin koku algısına olan etkilerini açıklar.	B.2.1-3	2.1	T1
BG.3	Burun anatomi yapısını açıklar.	B.2.1-3	2.1	T1
BG.4	Koku algısının çalışma mekanizmasını açıklar.	B.2.1-3	2.1	T1
BG.5	Kişisel eşyaların (aksesuar, uzun kollu kıyafet, vb.) numune ile temas etmeme nedenlerini açıklar.	B.2.1	2.1	T1
BG.6	Koku algısını etkileyen durumları ayırt eder.	B.2.2	2.1	T1
BG.7	Analiz öncesi kişisel/fiziksel hazırlıkların neler olduğunu açıklar.	B.2.3	2.1	T1
BG.8	Duyusal koku analizi ortamının (ışık, havalandırma, gürültü vb.) özelliklerini gerekçelendirerek açıklar.	B.3.1-5	2.2	T1
BG.9	Duyusal analizde kullanılan sarf malzeme ve ekipmanın (koku kâğıdı, kapaklı atık kutusu, eldiven vb.) kullanım özelliklerini açıklar.	C.1.1-3	2.2	T1

BG.10	İşe uygun sarf malzeme ve ekipman seçimi yapar.	C.1.1-3	2.2	T1
BG.11	Numune almaya uygun ürün özelliklerini açıklar.	C.2.1	2.3	T1
BG.12	Ürüne ait laboratuvar raporunun içeriğini açıklar.	C.2.2	2.3	T1
BG.13	Analiz yapılacak numune/örnek işlenmiş materyal ise (krem, çamaşır yumuşatıcısı, deterjan ve benzeri) test edilmesi istenilen aşamadaki halinin neden istendiğini açıklar.	C.2.3	2.3	T1
BG.14	Burnu uyaran koku türlerinin sınıflandırılmasını açıklar.	C.2.5	2.3	T1
BG.15	Kokunun zayıftan kuvvetliye sıralanma nedenini açıklar.	C.2.5	2.3	T1
BG.16	Kokunun zamansal değişimini açıklar.	C.3.1	2.3	T1
BG.17	Koklanan ürünün özelliğini belirleyene kadar yapılması gereken uygulamayı açıklar.	C.3.6	2.3	T1
BG.18	Uçucu yağları oluşturan temel grupları (çiçeksi, odunsu, narenciye, baharat) açıklar.	C.4.1	2.3	T1
BG.19	İstenen hedefe uygun koku özelliklerini ayırt eder.	C.4.2	2.3	T1
BG.20	Uçucu yağların elde edilme yöntemlerini ayırt eder.	C.4.3	2.3	T1
BG.21	Koku örneği özellikleri ile istenen hedefe uygun koku özelliklerini ilişkilendirir.	C.4.3	2.3	T1
BG.22	Duyusal analiz sürecini ve bu süreçte elde ettiği bilgileri (kokunun geliş yeri, üretim ve son kullanma tarihi, renk, toru, koku yoğunluğu, akışkanlığı ve benzeri) raporlama nedenini açıklar.	C.5.1	2.4	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.1	Duyusal analiz yapılacak ortamın sıcaklığının istenilen değerde (19 - 21 °C) olup olmadığını kontrol eder.	A.1.1	1.1	P1
BY.2	Çalışma ortamında koku şişelerini güneş almayacak şekilde konumlandırır.	A.1.1	1.1	P1
BY.3	Çalışma alanındaki acil çıkış yönünü gösterir.	A.1.3	1.1	P1
BY.4	Koku kâğıtlarını ve muhafaza edileceği kapaklı atık muhafaza kutusunu hazırlar.	A.2.1-3 C.1.1-3	1.2	P1
BY.5	Koku algısını etkileyecek kişisel temizlik önlemlerini (teninde farklı bir kokunun bulunmaması, giydiği kıyafetlerin kokusuz olması) alır.	B.2.1	2.1	P1
BY.6	Yüzük, saat, bileklik, kolye gibi aksesuarları çıkarır.	B.2.1	2.1	P1
BY.7	Duyusal analiz yapacağı saate kadar koku algısını etkilemeyecek önlemleri (herhangi bir parfüm, kozmetik, kokulu sabun kullanılmaması) alır.	B.2.2	2.1	P1
BY.8	Duyusal analiz öncesi fiziksel hazırlıklarını (analize başlamadan en az 30 dakika öncesinden itibaren sigara içilmemesi ve bir saat öncesinden itibaren hiçbir şey yenilmemesi ve içilmemesi gibi) yapar.	B.2.3	2.1	P2
BY.9	Duyusal analiz yapılacak ortamın sıcaklığının istenilen değerde (19 - 21 °C) olup olmadığını kontrol eder.	B.3.1	2.2	P2
BY.10 (*)	Duyusal analiz yapılacak ortamda koku olup olmadığını kontrol eder.	B.3.2, B.3.5	2.2	P2
BY.11	Duyusal analiz yapılacak ortamdaki pencerelerin perdelerini kapatır.	B.3.3	2.2	P1
BY.13	Koku kâğıtlarının birbirine dokunmadan takılacağı düzeneği hazırlar.	C.1.2	2.2	P1
BY.14	İşe uygun kâğıt havlu, eldiven gibi sarf malzeme seçimi yapar.	C.1.3	2.2	P1
BY.15 (*)	İstenen kokuya ait numuneyi çalışma ortamındaki ana kaplardan seçer.	A.1.1-2 C.2.1	2.3	P1
BY.16	Tekniğine uygun olarak numune kabına koku örneğini alır. (<i>Tortu vb. özellik taşıyan litrelik numunelerden örnek alması istenecek.</i>)	A.1.1-2 C.2.1	2.3	P1
BY.17	En az 3 farklı kokudan numune hazırlar.	C.2.1	2.3	P1
BY.18	Doğal esansiyel yağ için verilmiş Laboratuvar raporundaki referans değerlerle analiz sonucundaki değerleri karşılaştırır.	C.2.2	2.3	P1
BY.19	Koku numunelerinden çalışmanın amacına uygun olanları seçer.	C.2.4	2.3	P1

BY.20 (*)	Koku numunelerini koku kuvvetine göre zayıftan kuvvetliye doğru sıralar.	C.2.5	2.3	P1
BY.21	Raporlama yapacağı kâğıda analizi yapılacak ürün numunesinin belirgin kodu ile koklama tarih, saat ve dakikasını kaydeder.	C.3.1	2.3	P1
BY.22 (*)	Koku kâğıdının üzerine ürün numunesinin kodunu ve koklama saatini yazar.	C.3.2	2.3	P1
BY.23	Koku kâğıdını numuneye yarım santimetreden az olmamak kaydıyla batırır.	C.3.3	2.3	P1
BY.24	Koku kâğıdını burnuna değdirmeden koklar.	C.3.4	2.3	P1
BY.25	Kokladığı koku kâğıtlarını düzeneğe birbirlerine değmeyecek şekilde yerleştirir.	C.3.5	2.3	P1
BY.26	Koklama kâğıtlarını kapalı atık kabının içerisine alır.	C.3.7	2.3	P1
BY.27	Üç numune koklamasından sonra kokusuz bir alanda kendini dinlendirir.	C.3.8	2.3	P1
BY.28	Koku örneğini oluşturan temel grupları (çiçeksi, odunsu, narenciye, baharat gibi) saptar.	C.4.1	2.3	P1
BY.29	İstenen hedefe uygun koku özelliklerini tanımlar.	C.4.2	2.3	P1
BY.30	Koku örneği özellikleri ile istenen hedefe uygun koku özelliklerini yorumlar.	C.4.3	2.3	P1
BY.31	Koku örneğinin istenen hedefe uygun hale getirilmesine yönelik önerilerde bulunur.	C.4.4	2.3	P1
BY.32	Duyusal analiz sürecini ve bu süreçte elde ettiği bilgileri (kokunun geliş yeri, üretim ve son kullanma tarihi, renk, toru, koku yoğunluğu, akışkanlığı ve benzeri) raporlar.	C.5.1	2.4	P1

(*) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.

19UY00.-4/ B2: KOKULU ÜRÜN (KOMPOZE ÜRÜN) TANITIMI YETERLİLİK BİRİMİ

1	YETERLİLİK BİRİMİ ADI	Kokulu Ürün (Kompoze Ürün) Tanıtımı
2	REFERANS KODU	19UY00...-5/B2
3	SEVİYE	5
4	KREDİ DEĞERİ	-
5	A) YAYIN TARİHİ	-
	B) REVİZYON NO	00
	C) REVİZYON TARİHİ	-
6	YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI	19UMS0716-5 Koku Uzmanı (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı
7	ÖĞRENME KAZANIMLARI	<p><u>Öğrenme Kazanımı 1: Kokulu ürün (kompoze ürünler) tanıtımı için gereken İSG, çevre koruma ve kişisel önlemlerini alır.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>1.1: Çalışma alanında İSG ve acil durum önlemleri alır.</p> <p>1.2: Çalışma alanındaki çevre koruma önlemlerini alır.</p> <p>1.3: Tanıtım öncesi kişisel hazırlık yapar.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 2: Kokulu ürün (kompoze ürün) tanıtımı yapar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>2.1: Müşterinin talebini alır.</p> <p>2.2: Müşteri için kokulu ürün seçer.</p> <p>2.3: Müşteriye kokulu ürün sunumu yapar.</p>
8	ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	<p>8 a) Teorik Sınav</p> <p><u>Çoktan Seçmeli Sınav (T1):</u> B2 birimine yönelik teorik sınav Ek B2-2’de yer alan “Bilgiler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az 14 soruluk 5 seçenekli çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde yazılı sınav (T1) uygulanmalıdır. Çoktan seçmeli sorularla düzenlenmiş sınavda yanlış cevaplandırılan sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için ortalama bir (1) dakika zaman verilir. Yazılı sınavda soruların en az %70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek B2-2) ölçmelidir.</p> <p>8 b) Performansa Dayalı Sınav</p> <p><u>Kokulu Ürün Tanıtımı İçin Müşteri Görüşmesi Uygulaması (P1):</u> Adayın uygulanan senaryo üzerinden kokulu ürün tanıtımı sürecini yapılandırma ve yürütme performansı değerlendirilir. Performansa dayalı sınavda adayın, bir müşterinin (gerçek/rol yapan) taleplerini alması, bu talebe uygun en az 3 kokulu ürün seçeneği belirleyip ürünlerin sunumunu yapması beklenir. Performansa dayalı sınav, gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında, Ek B2-2’deki “Beceriler ve Yetkinlikler” kontrol listesine göre gerçekleştirilir. Adayın, performansa dayalı sınavdan başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı olmak kaydıyla bütün adımlardan % 80 oranında başarılı olması</p>

gerekmektedir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek B1-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar

Adayın söz konusu birimden başarılı sayılması için T1 ve P1 sınavlarından başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır.

9	YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR)	Koku Kültürü Derneği
10	YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ	MYK Toplumsal ve Kişisel Hizmetler Sektör Komitesi

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK [B2]-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

1. İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Koruma Ve Kalite Gereklilikleri

1.1. İş sağlığı ve güvenliği

- İSG talimatları
- Acil durum talimatları
- İSG talimatlarının iş süreçlerinde uygulanması
- Acil durum talimatlarının iş süreçlerinde uygulanması

1.2. Çevre koruma

- Çevre koruma talimatları
- Çevre koruma talimatlarının iş süreçlerinde uygulanması

1.3. Kalite Gereklilikleri

- İş süreçlerinde uygulanması gereken kalite şartları/gereklilikleri
- Duyusal analiz öncesi kişisel hazırlık
- İş süreçlerinin kalite şartları/gerekliliklerine göre gerçekleştirilmesi
- İş süreçlerinde ortaya çıkan uygunsuzluklar ve bu uygunsuzlukların giderilme yöntemleri
- Uygunsuzlukların giderilme yöntemlerinin uygulanması

3. Çalışma Ortam, Malzeme, Araç, Gereç ve Ekipman Hazırlığı

Duyusal analiz yapılacak ortamın fiziksel özellikleri

- İşlemlerin gerçekleştirileceği çalışma ortamının karşılaması gereken özellikler
- Çalışma ortamının hazır hale getirilmesi için yapılacak işlemler ve işlemlerin uygulanması

Duyusal analiz işlemlerinde kullanılan araç, gereç, ekipman ve malzemeler

- İşlemlerde kullanılacak araç, gereç ve ekipmanların belirlenmesi
- İşlemlerde kullanılacak araç, gereç ve ekipmanların kullanım özellikleri ve kullanıma uygun hale getirilmesi

- Koku numunelerinin muhafaza koşulları

- İşlemlerde kullanılacak malzemelerin seçimi

- İşlemlerde kullanılacak malzemelerin kullanım özellikleri ve kullanıma hazır hale getirilmesi

4. Yöntem ve Süreç

- İş süreçlerinin akışı ve izlenmesi

Koku duyusu, fizyolojisi ve anatomisi

Koku algısının çalışma mekanizması

Kokulu ürün (kompoze ürünler) türleri, özellikleri, elde edilmiş biçimleri

Kokulu ürünleri (kompoze ürünler) oluşturan temel gruplar

Kokuların kullanım özellikleri

- İş süreçlerinde kullanılan yöntemler

- Müşteriye kokulu ürün sunumunda dikkat edilecek ölçütler
 Kokulu ürün sunumunda uygun yöntemi seçme ve uygulama
 Uçucu yağların kullanımı ve olası etkileri
 - İşleme uygun yöntemin belirlenmesi ve uygulanması
 5. Hatalar ve Hataları Giderme
 - İşlemler esnasında ortaya çıkan hatalar
 - Hataların giderilme yöntemleri ve uygulanması
 6. Süreç Çıktısının Özellikleri
 - İşlemler sonucunda ortaya çıkacak ürünün sahip olması gereken özellikler
 - İşlemler sonucunda ortaya çıkacak ürüne ilişkin kontroller ve kontrollerin gerçekleştirilmesi
 - Kontroller sonucu yapılacak işlemler ve işlemlerin uygulanması
 7. Çalışma Sonrası İşlemler
 - Ortam, araç, gereç ve ekipmanın bir sonraki çalışmaya uygun hale getirilmesi

EK [B2]-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

No	Bilgi İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BG.1	Kokulu ürün (kompoze ürün) tanıtımı yapılacak ortamın (ışık, havalandırma, gürültü vb.) özelliklerini gerekçelendirerek açıklar.	A.1.1-2	1.1	T1
BG.2	Kişisel temizliğin koku algısına olan etkilerini açıklar.	B.2.1	1.3	T1
BG.3	Burun anatomi yapısını açıklar.	B.2.2	1.3	T1
BG.4	Koku algısının çalışma mekanizmasını açıklar.	B.2.2	1.3	T1
BG.5	Aksesuar, uzun kollu kıyafet, vb. kişisel eşyaların tanıtımı yapılan ürün ile temas etmeme nedenlerini açıklar.	B.2.2	1.3	T1
BG.6	Kokulu ürün (kompoze ürün) elde etme yöntem ve tekniklerini açıklar.	D.1.1	2.1	T1
BG.7	Kokulu ürün (kompoze ürün) çeşitleri ile kokunun kullanım yeri, zamanı ve amacını ilişkilendirir.	D.1.1	2.1	T1
BG.8	Kokulu ürünlerin (kompoze ürün) kullanım özelliklerini açıklar.	D.1.1-D.4.1	2.1	T1
BG.9	Kokulu ürünleri (kompoze ürün) oluşturan temel grupları (çiçeksi, odunsu, narenciye gibi) açıklar.	D.1.1	2.1	T1
BG.10	Kokulu ürün (kompoze ürün) türlerini ve koku özelliklerini ayırt eder.	D.2.1	2.2	T1
BG.11	Verilen kokulu ürün (kompoze ürün) özellikleri ile farklı tercihleri ilişkilendirir.	D.2.2-3	2.2	T1
BG.12	Uçucu yağların elde edilme yöntemlerini ve faydalarını açıklar.	D.3.2-3	2.3	T1
BG.13	Uçucu yağların sağlıklı kullanım özelliklerini açıklar.	D.3.2-3	2.3	T1
BG.14	Koku kâğıdının kullanım özelliklerini açıklar.	D.3.5	2.3	T1

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

No	Beceri ve Yetkinlik İfadesi	UMS İlgili Bölüm	Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı	Değerlendirme Aracı
BY.1	Duyusal analiz yapılacak ortamın sıcaklığının istenilen değerde (19 - 21 °C) olup olmadığını kontrol eder.	A.1.1	1.1	P1
BY.2	Çalışma ortamında koku şişelerini güneş almayacak şekilde konumlandırır.	A.1.1	1.1	P1
BY.3	Çalışma alanındaki acil çıkış yönünü gösterir.	A.1.3	1.1	P1
BY.4	Koku kâğıtlarını ve muhafaza edileceği kapaklı atık muhafaza kutusunu hazırlar.	A.2.1-3	1.2	P1
BY.5	Koku algısını etkileyecek kişisel temizlik önlemlerini (teninde farklı bir kokunun bulunmaması, giydiği kıyafetlerin kokusuz olması) alır.	B.2.1	1.3	P1
BY.6 (*)	Yüzük, saat, bileklik, kolye gibi aksesuarları çıkarır.	B.2.2	1.3	P1
BY.7	Müşterinin hoşlandığı koku türleri hakkında bilgi alır.	D.1.1	2.1	P1
BY.8	Müşterinin kokuyu kullanım yeri, zamanı ve amacı hakkında bilgi alır.	D.1.2	2.1	P1
BY.9 (*)	Müşterinin talebini karşılayacak asgari üç ürün/koku belirler.	D.2.1	2.2	P1
BY.10	Belirlediği ürünün/kokunun kullanım özelliklerini açıklar.	D.2.3	2.2	P1
BY.11	Müşteriye ürünü/kokuyu teninde mi koku kâğıdında mı denemek istediğini sorar.	D.3.1	2.3	P1
BY.12	Koku kâğıdını kendinden ve müşteriden uzak tutarak ürünü bir defa sıkar.	D.3.4	2.3	P1
BY.13	Koku kâğıdını 5-10 saniye beklettikten sonra müşteriye koklatır.	D.3.5	2.3	P1
BY.14 (*)	Teninde denetmek için belirlediği ürünü müşterinin nabız noktalarına en az 10 cm uzaktan sıkar.	D.3.6	2.3	P1
BY.15	Müşterinin ürünü burnuna dokundurmasına dikkat ederek koklamasını sağlar.	D.3.7	2.3	P1
BY.16	Müşteriye karar verdiği ürünün tarihçesi ve kullanım özellikleri hakkında bilgi verir.	D.4.1	2.3	P1
BY.17 (*)	Kullanılmış koku kâğıtlarını kapalı atık kabının içerisine alır.	D.3.8	2.3	P1
BY.18	Müşterinin ürün hakkındaki görüşünü alır.	D.3.9	2.3	P1
BY.19	Müşteriye karar verdiği ürünü verir.	D.4.2-3	2.3	P1

(*) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.

YETERLİLİK EKLERİ**EK 1: Ulusal Yeterlilik Hazırlama Ekibi ve Teknik Çalışma Grubu Üyeleri**

	Adı - Soyadı	Eğitim Bilgileri* (Tarih - Eğitim Kurumu/Bölüm Adı)	Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Unvan)
1.	Bihter Türkan Çelik	Anadolu üniversitesi, sosyoloji, Aroma terapi eğitim,	Koku Uzmanı, Koku Kültürü Derneği Kurucusu, İstanbul
2.	Vedat Ozan	Boğaziçi Üniversitesi	Koku Uzmanı, Yazar, İstanbul Bilgi Üniversitesi Öğretim Görevlisi, İstanbul
3.	Prof. Dr. Ayten Altıntaş	İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi,	Koku Uzmanı, Medipol Üniversitesi, Tıp Fakültesi Tıp Tarihi ve Etik Anabilim Dalı Başkanı, İstanbul
4.	Doç.Dr. Aytuğ Altundağ	Ankara tıp fakültesi,	KBB Hastalıkları & Baş ve Boyun Cerrahisi Uzmanı
5.	Deniz Çelik	50. yıl Avcılar İnsa lisesi,	Koku Uzmanı, Koku Kültürü Derneği Yön. Kur. Bşk, İstanbul

*Yalnızca meslekle ilgili olan eğitim/deneyim bilgilerine yer verilecektir.

EK2: Görüş İstenen Kişi, Kurum ve Kuruluşlar

1. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü)
2. Ankara Sanayi Odası (ASO)
3. Ankara Ticaret Odası (ATO)
4. Balıkesir Büyükşehir Belediyesi Çiftçi Eğitim ve Öğretim Şube Müdürlüğü
5. Berkut Kozmetik - Muhammed Serhat Okyay
6. Birsen Kolonyaları – Mehmet Kaya
7. Devlet Personel Başkanlığı
8. Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)
9. Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)
10. Erdoğan Parfümleri ve Esansları
11. Erte Kozmetik A.Ş.
12. Flora Uçan Yağlar
13. Froma Esans ve Aroma Ticaret A.Ş.
14. Gülçiçek Kimya ve Uçanyağlar Sanayi ve Tic. A.Ş.
15. Hak-İş Konfederasyonu
16. Homemade Aromaterapik Ürünler Tic. A.Ş.
17. Isparta Ticaret ve Sanayi Odası

18. İstanbul Medipol Üniversitesi
19. İstanbul Ticaret Odası (İTO)9
20. Kosan Kozmetik Pazarlama Ve Ticaret A.Ş.
21. Kozak Kozmetik Ltd.
22. Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB)
23. Lale Kolonyaları – Onnik Özyılmaz
24. Lider Kozmetik Ltd. Şti.
25. Manolya Doğal ve Aromatik Ürünler Gıda San.ve Tic.Ltd.Sti
26. MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
27. MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
28. MEB Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü
29. Parfüm Tasarım Atölyesi San. ve Dış Tic. Ltd. Şti
30. Rosella Kozmetik –Mehmet Ali ŞAN
31. Rosense Kozmetik ve Gıda A.Ş.
32. Scentair Havada Koku San. ve Tic. Ltd. Şti
33. Seluz Kimya Kozmetik Tic. San. A.Ş.
34. Tis Sanayi Ve Dış Ticaret A.S.
35. TOBB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Isparta)
36. Tüketici Hakları Derneği (THD)
37. Tüketici Yararına Araştırma Derneği (TÜYADER)
38. Türkiye Elektrikli Vinç İmalatçıları Derneği (TEVİD)
39. Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK)
40. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
41. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)
42. Türkiye İş Kurumu (İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı)
43. Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TURK-İŞ)
44. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
45. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
46. Türkiye Yeşilay Cemiyeti (YEŞİLAY)
47. Ünal BOZ (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)
48. Vanko Elektronik Tic. ve San. Ltd. Şti.
49. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK)

EK3: MYK Sektör Komitesi Üyeleri ve Uzmanlar

Betnur AYAN	(Başkan) Milli Eğitim Bakanlığı
Ayşe KURTÖNAL	(Başkan Vekili)Türkiye Esnaf ve Sanatkarları
Konfederasyonu	
Aslı GÖHER AKINBİNGÖL	Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
Ömür UÇAR	Yükseköğretim Kurulu
Arzu USALP	Kültür ve Turizm Bakanlığı
Fikriye ADSIZ	Sağlık Bakanlığı
Fatih Mehmet BAKIRTAŞ	Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Yaprak AKÇAY ZİLELİ,	Mesleki Yeterlilik Kurumu
	Daire Başkanı (Mesleki Yeterlilik Kurumu)
Ayşe Gülçin AKBIYIK,	Uzman (Mesleki Yeterlilik Kurumu)

EK 4: MYK Yönetim Kurulu Üyeleri

Adem CEYLAN,	Başkan (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Temsilcisi)
--------------	---

Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK,

Başkan Vekili (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
Temsilcisi)

Dr. Recep ALTIN

Üye (Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi)

Bendevi PALANDÖKEN

Üye (Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek
Kuruluşları Temsilcisi)

Dr. Osman YILDIZ

Üye (İşçi Sendikaları Konfederasyonları
Temsilcisi)

Celal KOLOĞLU

Üye (İşveren Sendikaları Konfederasyonu
Temsilcisi)